

58
PERSONAS DE LA ORGANIZACIÓN

91% MUJERES	52 TRABAJADORAS
9% HOMBRES	6 VOLUNTARIAS
0% IDENTIDADES NO BINARIAS	2 ASOCIADAS



EQUIDAD

80% MUJERES EN PUESTOS DE RESPONSABILIDAD
12% BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES
1,78 PROPORCIÓN SALARIAL ENTRE LA PLANTILLA

* Los hombres ganan un 12% más que las mujeres

DIFUSIÓN DE SALARIOS A LA PLANTILLA ✓

**COOPERACIÓN Y COMPROMISO
CON EL ENTORNO**

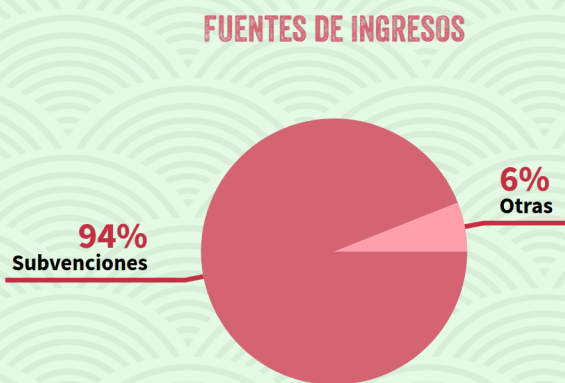
- INTERCOOPERACIÓN CON MISMO SECTOR COMPARTIENDO
- LOCAL ✓
- CONOCIMIENTO ✓
- GESTIÓN ✓
- PROYECTOS ✓

74%
COMPRAS DENTRO DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA
OPERA CON FINANZAS ÉTICAS ✓

SOSTENIBILIDAD ECOLÓGICA

- SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL ✓
- SENSIBILIZACIÓN AMBIENTAL A NIVEL INTERNO ✓
- DIVULGACIÓN AMBIENTAL A NIVEL EXTERNO ✓
- MEDIDAS DE REDUCCIÓN DE IMPACTO AMBIENTAL Y DIVULGACIÓN A NIVEL EXTERNO ✓
- ENERGÍA 100% RENOVABLE ✓

REPARTO JUSTO DE LA RIQUEZA



REPARTO DE BENEFICIOS

* A EMPRESAS O PERSONAS SOCIAS
 * A COMPENSACIÓN DE PÉRDIDAS
34,6 MIL€
 A RESERVAS

TRABAJO DIGNO

- ESPACIOS DE ATENCIÓN EMOCIONAL Y CUIDADO ✓
- REGLAMENTO INTERNO DE RELACIONES LABORALES ✗
- MEDIDAS QUE MEJORAN LA LEY DE CONCILIACIÓN ✓

✓=Sí
✗=No