

El Balance/Auditoría Social evalúa de forma sistemática los principios

Auditoria Social Canarias 2022

de la Economía Social y Solidaria: la igualdad, el trabajo de calidad , la sostenibilidad ambiental, la cooperación, la ausencia de ánimo de lucro y el compromiso con el entorno

**FUNDACION CANARIA ISONORTE**



NIF:

Dirección: Código postal: Localidad: Forma jurídica: Sector:

Año

**G38490785 EL CARDAL 6**

**38720**

**San Andrés y Sauces Fundación**

**Difusión y sensibilización Formación no reglada 1997**

Ingresos

# 746.257 €

Otros Otros

Media año anterior ESS

Gastos

# 741.948 €

**En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?**

% repartido a empresas o personas socias **0**

**% de compras a entidades de la Economia Social (ni mercado Social ni REAS)**

2 %

Año anterior Media año anterior ESS

**2 %**

**11 %**

**Transparencia**

**Mercado Social**

**Política de compras**

**Política de lucro**

**Economía**

% dedicado a compensación de pérdidas **16**

% dedicado a la reserva **0**

# 1 %

Año anterior

Año anterior

Media año anterior ESS

Subvenciones

# 92 %

Ventas de bienes y servicios **7 %**

# 71 %

Compras

# 29 %

Educación/formación interna **0**

Causas sociales y solidarias **0**

Inversiones en las entidades de finanzas ética **0**

Reserva obligatoria/voluntaria **0**

Otras **0**

**% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS**

23 %

Año anterior Media año anterior ESS

**7 % 9 %**

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

**¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?**

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

**Información pública disponible:**

Balance económico / presupuesto Plan de trabajo anual / memoria Normas y procedimientos internos

**Miembros de la organización**

**Paridad**

**8** patronas

**71** trabajadoras no socias

**10** voluntarias

**TOTAL: 89** personas

**Organización¹ Estructura**

**Democracia**

**Cargos**

**Cargos**

 **laboral¹ directivos² societarios²**

1. Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

# 8 % 5 % 7 % 0 %

1. % de cargos sobre

el total de

personas

trabajadoras Año

anterior

Media año anterior ESS

**11 %**

**11 %**

**5 %**

**12 %**

**9 %**

**11 %**

**9 %**

**19 %**

**Formación**

**Calidad laboral**

**Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:**

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

**En salario bruto por hora (€)**

**Igualdad salarial**

**Ratio entre salario más alto y más bajo Índice de banda salarial**

entre mujeres entre hombres brecha salarial

**Composición general**

**76 %**

82 %

Año anterior

71 %

Media año anterior ESS

**Aprobación plan y presupuesto**

**87 %**

87 %

Año anterior

55 %

Media año anterior ESS

**Cargos**

**directivos**

**80 %**

Año anterior 80 % 69 %

Media año anterior ESS

**Cargos**

**societarios**

**0 %**

100 %

Año anterior

62 %

Media año anterior ESS

\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

**+ alto**

**10,81**

(entre hombres y mujeres)

**+ bajo**

**5,13**

# 1.84

**2.11**

# 30 %

# 2.11

**Perspectiva feminista**

**Intercooperación**

**¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?**

Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita

**La entidad coopera con otras:**

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Compartiendo projectos No coopera

**Contribución al procomún**

**Redes y movimientos**

No se utiliza software libre o solo de manera puntual Se utilizan programas ofimáticos de software libre

**Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:**

REAS(RED DE REDES), RED ANAGOS, EAPN CANARIAS, FIARE CANARIAS, ECOPALMA (ASOCIACION DE PRODUCTOS Y CONSUMIDORES ECOLOGICOS), INDISPAL (PLATAFORMA PALMERA DE DISCAPACIDAD)

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

**Finanzas éticas**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?

**Medio ambiente**

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con

empresas proveedoras 100% Sí

renovables?

  